

Vedtægt for CO10

Centralorganisationen af 2010

Navn og hjemsted

- § 1. Centralorganisationens navn er CO10 – Centralorganisationen af 2010. Centralorganisationens har hjemsted i København.

Formål

- § 2. Centralorganisationen varetager forhandlinger om løn-, ansættelses-, arbejds-, og pensionsvilkår for medlemmer af de tilsluttede organisationer ansat i staten, i folkekirken, i Folketinget eller i selvejende institutioner eller i anden offentlig virksomhed samt for medlemmer med tjenestemandspension eller tjenstemandslignende tilsagnspension, hvor Finansministeriet (Medarbejder- og Kompetencestyrelsen) har kompetencen til at fastsætte eller aftale løn- og ansættelsesvilkår.

Stk. 2. Tilsvarende gælder, hvor Finansministeriet (Medarbejder- og Kompetencestyrelsen) har delegeret kompetencen til et ministerium, en styrelse eller lignende.

Stk. 3. Centralorganisationen er partipolitisk uafhængig.

Stk. 4. Centralorganisationen kan efter repræsentantskabets beslutning herom samarbejde med andre organisationer.

Bemærkninger:

Med definitionen af centralorganisationens formål og forhandlingsområder er der ikke lagt op til en indskrænkning af de forhandlingsområder, CO II og OC beskæftigede sig med forud for dannelsen af CO10.

Med definitionen af formålet er det præciseret, at f.eks. forhandling om SU-aftaler og lignende personalepolitiske aftaler fortsat er dækket af formålsparagraffen, idet sådanne aftaler i bred forstand er en del af de ansattes arbejdsvilkår.

Tilsvarende er forhandlinger om (nye) ansættelsesformer en del af CO10's formål. CO10's forhandlingsret dækker således alle ansættelsesformer.

Derimod er forhandling om f.eks. skattespørgsmål, der påvirker de ansattes løn, ikke en del af centralorganisationens formål, med mindre der fremsættes egentlige aftalekrav herom.

Det er forudsat, at CO10 indgår som en del af SKAF.

Endeligt er det forudsat, at CO10 er part i hovedaftalen af 18. juni 1969 mellem Finansministeriet, Personalestyrelsen og tjenestemændenes centralorganisationer, ligesom det er forudsat, at CO10 er part i hovedaftalen mellem Finansministeriet, LC og CO10, senest af 8. september 2011.

Medlemskab

- § 3. Centralorganisationen kan optage organisationer, hvor centralorganisationen i henhold til lovgivning og/eller aftale udøver, eller kan udøve, forhandlings- og aftaleret inden for centralorganisationens område.

Stk. 2. Såfremt en organisation alene organiserer medlemmer inden for det statslige område, som dette er defineret i § 2, er organisationen forpligtet til at tilmelde alle sine medlemmer.

Stk. 3. Såfremt en organisation organiserer medlemmer indenfor såvel det statslige område som andre områder (privat, regional eller kommunal), kan organisationen optages alene med alle sine statslige medlemmer.

Stk. 4. Pensionerede tjenestemænd og pensionister med en tjenestemandslignende tilsagnspension optages i centralorganisationen

enten gennem en medlemsorganisation eller gennem en sammenlutning af pensionister inden for centralorganisationens område.

Bemærkning:

Det er en forudsætning for optagelse, at en organisation har (anerkendt) forhandlingsret på sit område. Med formuleringen "eller kan udøve", er der skabt mulighed for, at nye organisationer, der endnu ikke er anerkendt som forhandlingsberettigede, kan optages. F.eks. hvis der etableres en organisation på et område, der ikke hidtil har været dækket af kollektive aftaler/overenskomster.

I stk. 2 er det fastslået, at en medlemsorganisation ikke kan holde nogle medlemmer helt ude af (CFU) forhandlingsfællesskabet og dermed opnå fællesskabets fordele ved blot at tilmelde nogle få. Det er fortsat muligt, at enkelte medlemsorganisationer (på grundlag af indgåede grænseaftaler) kan have delt medlemsområdet mellem to centralorganisationer, f.eks. mellem Akademikerne og CO10.

Indmeldelse/optagelse

- § 4. Anmodning om optagelse fremsendes skriftligt til centralorganisationen, bilagt organisationens vedtægter og oplysning om medlemstal.

Stk. 2.

Beslutning om optagelse træffes af bestyrelsen, der kan fastsætte vilkår for (gen)optagelsen.

Stk. 3.

Optagelse i centralorganisationen er betinget af, at organisationen ikke har grænsedragingsproblemer med nogen af CO10's medlemsorganisationer.

Bemærkning:

Med stk. 2 er der tænkt på genoptagelse, hvor medlemskabet er ophørt på grund af kontingentrestance. I en sådan situation kan bestyrelsen som vilkår fastsætte, at skyldigt kontingent skal være betalt før en genoptagelse effektueres.

Udmeldelse/ophør af medlemskab

- § 5. Udmeldelse sker efter skriftlig anmodning herom med mindst 6 måneders varsel til udgangen af et kalenderår.

Stk. 2. En organisations medlemskab ophører med 6 måneders varsel, hvis organisationen ikke længere opfylder betingelserne for optagelse.

Stk. 3. Medlemskabet ophører, hvis organisationen er i kontingentrestance i mere end 6 måneder.

Stk. 4. Ved udmeldelse eller ophør af medlemskab har organisationen ikke krav på nogen andel af centralorganisationens formue. Tilsvarende gælder ved eksklusion.

Bemærkning:

Kravet om, at en udmeldelse skal meddeles skriftligt med mindst 6 måneders varsel, f.eks. på grund af bortfald af forhandlingsret (privatisering), er udtryk for, at netop disse situationer ofte er særdeles tidskrævende for sekretariatet også efter en organisations formelle overgang til en privat arbejdsgiver.

Eksklusion

§ 6. Hvis en medlemsorganisation modarbejder centralorganisationens formål og beslutninger eller på anden måde optræder illoyalt, kan organisationen ekskluderes med øjeblikkelig virkning efter bestyrelsens beslutning herom.

Stk. 2. En sådan beslutning meddeles organisationen ved anbefalet brev med oplysning om tidspunktet for og grunden til eksklusionen.

Stk. 3. En ekskluderet organisation kan inden 1 måned efter modtagelse af meddelelsen om eksklusionen forlange afgørelsen prøvet ved førstkommende repræsentantskabsmøde. I perioden indtil repræsentantskabets endelige beslutning suspenderes organisationens rettigheder, herunder besættelse af evt. tillidsposter, og der betales ikke kontingent til centralorganisationen. Ved repræsentantskabets behandling af sagen har to repræsentanter for organisationen ret til at overvære og tage del i forhandlingerne.

Centralorganisationens politiske organer

§ 7. Centralorganisationens politiske organer er repræsentantskabet (§§ 8-10) og bestyrelsen (§§ 11-15).

Stk. 2. Centralorganisationens daglige ledelse varetages af formanden og næstformanden i samarbejde med sekretariatet.

Repræsentantskabet

§ 8. Repræsentantskabet er centralorganisationens øverste myndighed og sammensættes for en periode svarende til aftalelængden i det generelle forlig på det statslige område, dog maksimalt for en periode på 4 år.

Stk. 2. Repræsentantskabet består af et antal medlemmer, som medlemsorganisationerne vælger efter reglerne i stk. 3-6.

Stk. 3. Mandaterne i repræsentantskabet fordeles således:

1 -	400 medlemmer	1 repræsentant
401 -	800 medlemmer	2 repræsentanter
801 -	1.200 medlemmer	3 repræsentanter
1.201 -	1.600 medlemmer	4 repræsentanter
1.601 -	2.000 medlemmer	5 repræsentanter
2.001 -	5.000 medlemmer	7 repræsentanter
5.001 -	10.000 medlemmer	8 repræsentanter
Over	10.000 medlemmer	10 repræsentanter
Pensionister		4 repræsentanter

Bemærkning:

Alle medlemsorganisationer er direkte repræsenteret i repræsentantskabet med mindst én repræsentant.

Stk. 4. Mandatfordelingen sker på grundlag af medlemsorganisationens antal af aktive medlemmer (eksklusive pensionistmedlemmer) pr. 1. januar i det år, hvor der er (ordinære) valg.

Organisationer, der indmeldes efter 1. januar i det år, hvor der er (ordinære) valg, tildeles mandater i forhold til det antal aktive medlemmer, som organisationen er tilmeldt med.

Bemærkning:

Medlemstallet, der anvendes til udpegning og afstemning i valgperioden, "fikseres" pr. 1. januar i det år, hvor der er valg, og påvirkes derfor ikke af et stigende eller faldende medlemstal i perioden.

Stk. 5. Mandatfordelingen meddeles senest den 1. juni i samme år til medlemsorganisationerne, som herefter senest den 1. september meddeler centralorganisationen, hvem de har valgt som repræsentanter med tiltrædelse pr. 1. oktober.

Stk. 6. Medlemsorganisationerne fastsætter i øvrigt selv valgperioden for deres repræsentantskabsmedlemmer. Centralorganisationen skal underrettes skriftligt om ændringer i medlemsorganisationens repræsentation.

Stk. 7. Repræsentantskabets opgaver er bl.a.:

- Fastsættelse af centralorganisationens vedtægt.
- Valg af centralorganisationens formand.
- Valg af bestyrelse.
- Valg af suppleanter til bestyrelsen for de øvrige organisationer, jfr. § 12, stk. 2.
- Valg af centralorganisationens næstformand.
- Valg af centralorganisationens revisorer og suppleanter herfor.
- Fastsættelse af honorarer.
- Godkendelse af centralorganisationens kontingent for det kommende regnskabsår.
- Godkendelse af centralorganisationens regnskab.
- Udtagelse af centralorganisationens krav til aftale- og overenskomstforhandlingerne.
- Stillingtagen til eventuel anbefaling af det samlede CFU-forlig (såvel den generelle som den specielle del) til vedtagelse i medlemsorganisationerne.

Bemærkning:

Repræsentantskabet udtager centralorganisationens samlede krav, der omfatter såvel generelle krav, der forhandles via CFU, som organisationernes specielle krav, der forhandles af CO10 og organisationen. Ud fra de hidtidige erfaringer er det forventningen, at repræsentantskabets debat og behandling af kravene vil koncentrere sig om de generelle krav, der er fælles for alle CO10's medlemsorganisationer.

CO10's samlede stillingtagen til en anbefaling af det samlede CFU-forlig sker i repræsentantskabet, hvor det er forudsat, at medlemsorganisationerne er forpligtet af repræsentantskabets beslutning om i givet fald at anbefale det samlede CFU-forlig til godkendelse i medlemsorganisationerne. Denne forpligtigelse forhindrer ikke, at en organisation kan oplyse om sin stillingtagen i afstemningen, ligesom det naturligvis ikke forhindrer, at en medlemsorganisations medlemmer efterfølgende vælger at "stemmer nej" til det samlede CFU-forlig.

Møder

§ 9. Repræsentantskabet afholder møder, så ofte bestyrelsen finder det nødvendigt, eller vedtægten fordrer det.

Stk. 2. Der skal dog indkaldes til årsmøde én gang årligt i oktober kvartal, hvor repræsentantskabet behandler centralorganisationens kontingent og regnskab.

På årsmødet i de år, hvor der har været ført forhandlinger om generelle forlig på det statslige område, skal der tillige ske valg af formand, bestyrelse, næstformand og revisorer.

Indkaldelse til årsmødet sker med 2 måneders varsel ved skriftlig meddelelse til medlemsorganisationerne med angivelse af foreløbig dagsorden.

Forslag fra medlemsorganisationerne, der ønskes optaget på dagsordenen til årsmødet, skal være sekretariatet skriftligt i hænde senest 6 uger før mødet.

Endelig dagsorden for årsmødet bilagt evt. indkomne forslag, det reviderede regnskab og forslag til kontingent udsendes til repræsentanterne senest 2 uger før mødets afholdelse.

Stk. 3. Herudover indkaldes repræsentantskabet, når bestyrelsen finder grundlag herfor. Repræsentantskabets normale indkaldelsesvarsel er mindst 2 uger, men formanden kan om nødvendigt indkalde med kortere varsel til sager, der ikke tåler udsættelse.

Stk. 4. Repræsentantskabet skal indkaldes, såfremt 1/3 af repræsentanterne over for formanden skriftligt fremsætter begæring herom med angivelse af de(t) spørgsmål, som ønskes behandlet.

I denne situation skal indkaldelse af repræsentantskabet ske inden 1 uge fra begæringens modtagelse, og mødet skal afholdes senest 3 uger efter begæringens modtagelse, idet juli måned ikke medregnes i fristerne, og disse forlænges med 1 uge, hvis jul eller påske ligger i dem.

Stk. 5. Repræsentantskabet er i alle tilfælde beslutningsdygtigt, når indkaldelse er sket i overensstemmelse med vedtægterne.

Afstemninger

- § 10. Alle beslutninger træffes med almindelig stemmeflerhed, medmindre andet er foreskrevet i denne vedtægt.

Stk. 2. Ved alle afstemninger har hver repræsentant 1 stemme, med mindre mindst 5 repræsentanter kræver afstemning efter medlemstal.

Repræsentanter for pensionisterne har dog kun stemmeret i spørgsmål, der vedrører pensionsspørgsmål.

Stk. 3. Uanset om der stemmes efter medlemstal eller ej, kan en organisations stemmer ikke deles.

Bemærkning:

Det er hermed tilkendegivet, at medlemsorganisationer med flere repræsentanter, ikke kan fordele sine stemmer på flere forslag eller både stemme "ja" og "nej" i samme afstemning.

Stk. 4. Det medlemstal, der lægges til grund ved afstemning efter medlemstal, er det medlemstal, der lå til grund for tildeling af mandater, jfr. § 8, stk. 4.

Bestyrelsen

- § 11. Mellem repræsentantskabsmøderne ledes centralorganisationen af bestyrelsen i overensstemmelse med vedtægterne og de af repræsentantskabet truffene beslutninger.

Bestyrelsen kan tage endelig stilling til det samlede CFU-forlig på grundlag af medlemsorganisationernes stillingtagen hertil.

Bemærkning:

Bestyrelsen kan, hvis det skønnes hensigtsmæssigt i en konkret situation, indkalde repræsentantskabet for at tage endelig stilling til et samlet CFU-forlig (eller mangel på samme).

Stk. 2. Bestyrelsen består af formanden samt 10 bestyrelsesmedlemmer, hvoraf én er valgt næstformand. Herudover tiltrædes bestyrelsen af én repræsentant for medlemsorganisationernes tjenestemandspensionister og pensionister med tjenestemandslignende pension.

Bemærkning:

Der er alene tale om valg af og blandt pensionister med en tjenstemands- eller tjenestemandslignende pension, idet CO10 ikke har forhandlingsret for pensionister med en overenskomstæssig pension.

Bestyrelsen består således af i alt 12 personer.

Stk. 3. Bestyrelsens valgperiode svarer til aftalelængden i det generelle forlig på det statslige område, dog maksimalt 4 år. Kun medlemmer af repræsentantskabet kan udpeges /vælges til bestyrelsen.

Stk. 4. Ingen organisation kan være repræsenteret med mere end ét bestyrelsesmedlem. Undtaget fra denne bestemmelse er den organisation, hvorfra centralorganisationens formand er valgt.

Stk. 5. Bestyrelsen sammensættes således:

Formanden vælges af og blandt repræsentantskabets medlemmer, jfr. § 16.

De 5 største medlemsorganisationer udpeger hver et bestyrelsesmedlem, der skal være medlem af centralorganisationens repræsentantskab.

Bemærkning:

En medlemsorganisation, der måtte blive indmeldt i løbet af valgperioden, jfr. § 8, stk. 4, sidste punktum, opnår først ret til at udpege et bestyrelsesmedlem i forbindelse med det repræsentantskabsmøde, hvor der i øvrigt sker udpegnings/valg til bestyrelsen, uanset om organisationen ved indmeldelsen opfylder kravet om at være blandt de 5 største medlemsorganisationer.

Centralorganisationens øvrige medlemsorganisationer vælger 5 bestyrelsesmedlemmer af og blandt disse organisationers repræsentantskabsmedlemmer.

Er der kun opstillet 5 kandidater, og disse repræsenterer forskellige medlemsorganisationer, anses de pågældende for valgt.

Er der opstillet flere end 5 kandidater, sker valget af de 5 medlemmer ved skriftlig afstemning. Hver repræsentant råder over 5 stemmer, som skal fordeles på fem forskellige kandidater. De 5 kandidater, der opnår de højeste antal stemmer, er valgt. I tilfælde af stemmelighed om det/de sidste mandat(er) afgøres det ved lod-

trækning, hvem af de kandidater, som har opnået lige stemmer, der er valgt.

Stk. 6. Repræsentanten for pensionisterne vælges af og blandt pensionisternes repræsentantskabsmedlemmer.

Stk. 7. Bestyrelsen tiltræder ved repræsentantskabsmødets ophør.

Suppleanter til bestyrelsen

§ 12. De 5 største medlemsorganisationer udpeger hver en suppleant til bestyrelsen, der skal være medlem af repræsentantskabet.

Stk. 2. De øvrige medlemsorganisationer vælger 5 suppleanter af og blandt medlemsorganisationernes repræsentanter.

Stk. 3. Pensionisterne vælger 1 suppleant af og blandt pensionisternes repræsentantskabsmedlemmer.

Stk. 4. Valg af suppleanter efter stk. 2 og 3, sker efter samme fremgangsmåde som beskrevet for valg af bestyrelsesmedlemmer, jfr. § 11, stk. 5 og 6. Suppleanternes stemmetal er afgørende for rækkefølgen, i hvilken de evt. indtræder i bestyrelsen. Er der kun opstillet 5 kandidater til suppleantposterne, kan disse indbyrdes aftale rækkefølgen. Kan enighed ikke opnås, gennemføres valg mellem de pågældende med henblik på at afgøre rækkefølgen.

Bestemmelsen i § 11, stk. 4, er dog også er gældende i forbindelse med suppleanters evt. indtræden, hvorfor suppleantrækkefølgen om nødvendigt fraviges i den konkrete situation.

Stk. 5. Suppleanter indtræder ved et bestyrelsesmedlems forfald.

Bestyrelsesmøder

§ 13. Bestyrelsen holder møde, så ofte formanden finder det nødvendigt.

Bemærkning:

Det forudsættes, at der udarbejdes en mødeplan for bestyrelsesmøderne, således at tidspunkterne for disses afholdelse som hovedregel er kendt i god tid. Det kan dog ikke udelukkes, at der – særlig i forbindelse med aftaleforhandlingerne – kan være behov for indkaldelse til ekstraordinære møder med kort varsel. Omvendt kan planlagte møder aflyses, hvis der ikke er sager til behandling.

Stk. 2. Bestyrelsen skal dog indkaldes, såfremt mindst 6 af bestyrelsens 12 medlemmer fremsætter skriftlig begæring herom med angivelse af det spørgsmål, der ønskes behandlet.

Bemærkning:

Pensionisternes bestyrelsesmedlem er ét af de 6 bestyrelsesmedlemmer, der kan indkalde bestyrelsen og fastsætte mødets dagsorden.

Stk. 3. Efter formandens eller bestyrelsens beslutning kan andre end bestyrelsens medlemmer inviteres til at deltage i bestyrelsens møder, men ikke i bestyrelsens beslutninger.

Bemærkning:

Bestemmelsen kan f.eks. tænkes anvendt, hvor der skal behandles et spørgsmål, der alene vedrører én medlemsorganisation, som ikke er repræsenteret i bestyrelsen og hvor det findes hensigtsmæssigt at give den pågældende medlemsorganisation mulighed for at påvirke bestyrelsens beslutning.

Tilsvarende kan formanden/bestyrelsen beslutte, at sekretariatets ansatte kan deltage i bestyrelsens møder.

Stk. 4. Indkaldelse til bestyrelsesmøder med angivelse af foreløbig dagsorden udsendes til bestyrelsens medlemmer og samtlige medlemsorganisationer, normalt senest 1 uge før mødets afholdelse. I begyndelsen af hvert møde godkender bestyrelsen dagsordenen.

Bemærkning:

Det er ikke hensigten, at bestyrelsen skal behandle enkeltsager bortset fra sager, der anses for værende principielle for CO10.

Stk. 5. Referat fra bestyrelsesmøder udsendes til bestyrelsens medlemmer, samtlige medlemsorganisationer, repræsentantskabets medlemmer og de valgte revisorer. Referatet udgør centralorganisationens skriftlige beretning.

Beslutningsdygtighed

§ 14. Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når enten formand eller næstformand samt 6 almindelige bestyrelsesmedlemmer er til stede.

Bemærkning:

Med formuleringen "almindelige medlemmer" er det præciseret, at repræsentanten for pensionisterne ikke indgår, når det skal afgøres, om bestyrelsen er beslutningsdygtig. Der skelnes ikke mellem bestyrelsesmedlemmer og eventuelle suppleanter når bestyrelsens beslutningsdygtighed afgøres. Såfremt både formand og næstformand er til stede, indgår næstformanden som et almindeligt bestyrelsesmedlem i afgørelsen af, om bestyrelsen er beslutningsdygtig.

Afstemninger

§ 15. Ved afstemning har hvert bestyrelsesmedlem, inklusive formanden, én stemme.

Stk. 2. Repræsentanten for pensionisterne kan alene deltage i afstemninger, når spørgsmålet vedrører tjenestemandspensionisternes vilkår.

Stk. 3. Alle afgørelser træffes med almindelig stemmeflerhed. I tilfælde af stemmelighed er formandens stemme afgørende.

Stk. 4. Ét bestyrelsesmedlem kan begære afstemning efter medlemstal. Når der begæres afstemning efter medlemstal, har formanden ingen stemme.

Bestyrelsesmedlemmer for de 5 største organisationer stemmer med det medlemstal, der lå til grund for udpegningen til bestyrelsen.

Bestyrelsesmedlemmer valgt af de øvrige organisationer stemmer hver med det samlede stemmetal for de øvrige organisationer, fordelt på antallet af tilstedeværende bestyrelsesmedlemmer for de pågældende organisationer.

Såfremt bestyrelsesmedlemmet for pensionisterne kan deltage i afstemningen, stemmer vedkommende med det medlemstal, der lå til grund for valget til bestyrelsen.

Bemærkning:

Hvis alle 5 valgte bestyrelsesmedlemmer er til stede, og der stemmes efter medlemstal, stemmer den enkelte med 1/5 af de øvrige organisationers samlede medlemstal. Er der kun 3 ud af 5 til stede, stemmer den enkelte med 1/3 af de øvrige organisationers samlede medlemstal. Det er således sikret, at de øvrige organisationers medlemstal altid vil indgå i en afstemning efter medlemstal.

Er et bestyrelsesmedlem fra en af de 5 største medlemsorganisationer fraværende og der begæres afstemning efter medlemstal, indgår medlemsorganisationens medlemstal ikke i afstemningsresultatet.

Heller ikke i en afstemning skelnes der mellem bestyrelsesmedlemmer og eventuelle suppleanter.

Formand

§ 16. Centralorganisationens formand vælges af repræsentantskabet ved direkte valg blandt repræsentantskabets medlemmer. Valgperioden svarer til aftalelængden i det generelle forlig på det statslige område, dog maksimalt 4 år. Formanden tiltræder ved repræsentantskabsmødets ophør.

Stk. 2. Valgbar som centralorganisationens formand er alene repræsentanter, der samtidig er formand for en medlemsorganisation. Repræsentanten for pensionisterne er ikke valgbar som formand.

Bemærkning:

Det er i vedtægten fastsat, at CO10's formand skal være formand i én af medlemsorganisationerne. Hvis centralorganisationens formand ikke (længere) bestrider posten som formand for en medlemsorganisation (uanset årsag), bortfalder valgbarheden som formand for CO10 med øjeblikkelig virkning.

Stk. 3. Mister formanden sin valgbarhed, eller nedlægger formanden sit hverv senest pr. 31. juli i året forud for en valgperiodes begyndelse, vælger repræsentantskabet en ny formand for den resterende del af valgperioden.

Stk. 4. Mister formanden sin valgbarhed, eller nedlægger formanden sit hverv senere end den 31. juli i året forud for en valgperiodes begyndelse, indtræder næstformanden som formand for den resterende del af valgperioden, medmindre bestyrelsen træffer beslutning om at indkalde repræsentantskabet med henblik på valg af ny formand for den resterende del af valgperioden.

Næstformanden skal være valgbar som formand, jfr. stk. 2. Er næstformanden ikke valgbar, vælger repræsentantskabet en ny formand for den resterende del af valgperioden.

Stk. 5. Formanden repræsenterer centralorganisationen og underskriver på dens vegne.

Næstformand

- § 17. Næstformanden vælges af repræsentantskabet ved direkte valg blandt bestyrelsens medlemmer. Valgperioden svarer til aftalens længden i det generelle forlig på det statslige område, dog maksimalt 4 år. Et bestyrelsesmedlem, der repræsenterer samme organisation som formanden, er ikke valgbar som næstformand. Repræsentanten for pensionisterne er ikke valgbar som næstformand.

Næstformanden tiltræder ved repræsentantskabsmødets ophør.

Stk. 2. Såfremt næstformanden nedlægger sit hverv, udpeger bestyrelsen en ny næstformand af sin midte.

Aftale- og forhandlingsret

- § 18. Centralorganisationen udøver forhandlings- og aftaleret for medlemsorganisationernes medlemmer ansat som tjenestemænd, tjenestemandslignende ansatte eller ansatte i henhold til (fælles)-overenskomst/organisationsaftale og for medlemmer med tjenestemandspension eller tjenestemandslignende tilsagnspension.

Stk. 2.

Bestyrelsen kan beslutte at delegerer hele eller dele af forhandlings- og/eller aftaleretten til medlemsorganisationerne.

Bemærkning:

Med formuleringen af stk. 1 og 2 er det forudsat, at den enkelte medlemsorganisation ved optagelse overdrager forhandlings- og aftaleretten for de tilmeldte medlemmer til CO10.

I CO II er der truffet følgende beslutning om delegation af visse dele af aftale- og forhandlingsretten:

- *Det er centralorganisationen, der beslutter (indstiller), hvilke (generelle) krav SKAF skal rejse via CFU, både i forhold til tjenestemandsområdet, det tjenestemandslignende område og overenskomstområdet.*
- *Det er centralorganisationen, der – via CFU – forhandler generelle krav og underskriver generelle aftaler (CFU-aftaler).*
- *Det er centralorganisationen, der fremsætter og forhandler specielle krav på de enkelte organisationers områder, uanset om modparten er Finansministeriet/Medarbejder- og Kompetencestyrelsen eller et ministerium/en styrelse, hvortil Fi-*

nansministeriet/Medarbejder- og Kompetencestyrelsen har delegeret sin kompetence.

- Forhandlingerne føres sammen med organisationen (såvel inden for tjenestemandsområdet, det tjenestemandslignende område som overenskomstområdet). Sådanne aftaler underskrives af centralorganisationen sammen med organisationen.
- Alle decentrale/lokale forhandlinger og aftaler, der vedrører udnyttelse af en hjemmel i en generel (CFU-)aftale eller speciel aftale (organisationsaftale el.lign.) til at indgå lokal aftale, varetages af medlemsorganisationen eller dens tillidsrepræsentanter, der også underskriver sådanne aftaler. Det drejer sig f.eks. om konkret udmøntning af ny løn eller lokalløn, aftale om fravigelser af arbejdstidsbestemmelser m.v.

Det er således forudsat, at bestyrelsen for CO10 træffer beslutning om delegationsregler, der nogenlunde svarer til ovenstående.

Centralorganisationen udøver udelukkende forhandlingsret for medlemmer med tjenestemandspension eller tjenestemandslignende tilsgængspension, jf. tjenestemandslovens § 49, stk. 1.

Stk. 3. Kampskridt varsles af centralorganisationen og iværksættes af den enkelte organisation. I forbindelse med en sådan beslutning træffes samtidig beslutning om evt. fælles finansiering, idet finansiering af et evt. kampskridt, som centralorganisationen varsler eller modtager varsel om, er centralorganisationen uvedkommende.

Bemærkning:

Det er her fastslået, at det er centralorganisationen, der afsender konfliktvarsel. Beslutning herom træffes af bestyrelsen eller repræsentantskabet, der kan bemyndige formanden til den konkrete iværksættelse. En sådan beslutning er – som andre beslutninger truffet af repræsentantskabet eller bestyrelsen – bindende for medlemsorganisationerne. Det er forudsat, at det er den enkelte medlemsorganisation, der fremsætter forslag til hvilke grupper/arbejdspladser, der konkret skal varsles konflikt for. Det er endvidere den enkelte medlemsorganisation, der forestår det praktiske arbejde i forbindelse med konflikten, herunder kontakt med arbejdspladser, TR m.v. Endvidere er det den enkelte medlemsorganisation, der som udgangspunkt finansierer konflikten, og fastlægger niveauet for konfliktunderstøttelse samt forestår udbetalingen til medlemmerne.

Samtidig er det dog angivet, at der kan træffes beslutning om evt. fælles finansiering af strejke og/eller evt. lockout, hvilket kan være hensigtsmæssigt f.eks. i en situation, hvor et CFU-forlig nedstem-

mes, og det alene er de ikke-tjenestemand(s(lignende) ansatte, der kan varsles i konflikt.

De(n) enkelt(e) medlemsorganisation(er) har – som hidtil - ikke adgang til at varsle konflikt i forbindelse med fornyelse af organisationsaftaler. Det skyldes dels den fredspligt, der følger af vedtagelsen af et CFU-forlig, og dels at organisationsaftalerne (også) indgås af CO10, jfr. ovenfor om den gældende delegation af aftale- og forhandlingsretten.

Stk. 4. De tilsluttede medlemsorganisationer er forpligtet til at overholde bestemmelserne i de af centralorganisationen indgåede hovedaftaler. Medlemsorganisationerne er endvidere forpligtet af grænseaftaler indgået af centralorganisationen, samt af de beslutninger om grænsedragning mellem centralorganisationens medlemsorganisationer som bestyrelsen træffer.

Bemærkning:

Med formuleringen af stk. 4, sidste del, er det forudsat, at nuværende aftaler om grænsedragning videreføres uændret; indtil bestyrelsen måtte træffe en anden beslutning herom.

Økonomi

§ 19. Centralorganisationens regnskabsår er kalenderåret.

Stk. 2. Årsregnskabet revideres af en statsautoriseret revisor samt 2 valgte revisorer, der vælges af repræsentantskabet. Valgperioden svarer til aftalelængden i det generelle forlig på det statslige område, dog maksimalt 4 år. Samtidig vælges to revisorsuppleanter for en tilsvarende periode. Det er ikke et krav, at revisorerne eller revisorsuppleanterne er medlemmer af repræsentantskabet.

Stk. 3. Det reviderede årsregnskab forelægges repræsentantskabet på årsmødet med bestyrelsens indstilling.

Kontingent

§ 20. Centralorganisationens kontingent fastsættes af repræsentantskabet på grundlag af et af bestyrelsen fastsat budget.

Stk. 2. Kontingentet opkræves kvartalsvis forud.

Bemærkning:

Kontingentet beregnes på baggrund af medlemstallet opgjort pr. 1. januar, hvilket betyder, at medlemsorganisationerne hvert år skal indberette det aktuelle medlemstal.

Sekretariatet

§ 21. Centralorganisationens sekretariat er Fællessekretariatet.

Stk. 2. Formanden har ansvaret for den del af Fællessekretariatets virksomhed, som udgøres af sekretariatsbetjeningen af CO10.

Stk. 3. De nærmere bestemmelser om Fællessekretariatets personale, ledelse m.v. er fastsat i vedtægterne for SKAF.

Ændring af vedtægt

§ 22. Nærværende vedtægt kan kun ændres på et repræsentantskabsmøde, og kun såfremt forslag herom er udsendt til repræsentanterne senest 3 uger før mødets afholdelse.

Stk. 2. Vedtagelse af ændring af vedtægten kræver mindst 2/3 majoritet af samtlige afgivne stemmer (inkl. medlemmer, der stemmer blankt).

Opløsning

§ 23. Til opløsning af centralorganisationen kræves, at medlemsorganisationer, der repræsenterer mindst 1/3 af medlemmerne, har fremsat forslag herom senest 6 uger før afholdelse af et repræsentantskabsmøde.

Stk. 2. Opløsning af centralorganisationen kræver, at mindst 2/3 af samtlige stemmeberettigede repræsentanter, der samtidig skal repræsentere mindst 2/3 af centralorganisationens samlede medlemstal, vedtager et sådant forslag.

Stk. 3. I tilfælde af opløsning anvendes centralorganisationens midler efter repræsentantskabets nærmere bestemmelse.

Ikrafttræden

§ 24. Denne vedtægt træder i kraft pr. 1. november 2023.

Vedtøget på OC's repræsentantskabsmøde den 24. november 2009 og på CO II's ekstraordinære repræsentantskabsmøde den 26. november 2009 samt ændret på CO10's repræsentantskabsmøde den 17. november 2011, på CO10's repræsentantskabsmøde den 13. november 2018 og på CO10's repræsentantskabsmøde den 1. november 2023.